

STELLUNGNAHME DES BESONDEREN VERHANDLUNGSGREMIUMS VON COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS (CCEP)

**SEIT FAST DREI JAHREN VERHANDLUNGEN, FÖRDERT DAS BESONDERE
VERHANDLUNGSGREMIUM EINE VEREINBARUNG, DIE FÜR DIE
EUROPÄISCHEN ARBEITNEHMER VON COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS
WÜRDIG UND RESPEKTVOLL IST.**

**COCA-COLA SCHLÄGT SEINEN ARBEITNEHMERVERTRETERN EINE
VEREINBARUNG VOR, DIE UNTER DEN BESTIMMUNGEN DES GELTENDEN
RECHTSRAHMENS LIEGT.**

WÄHREND DER VERHANDLUNGEN HAT COCA-COLA IMMER EINE AGGRESSIVE UND UNPROFESSIONELLE EINSTELLUNG GEGENÜBER DEN ARBEITNEHMERVERTRETERN, IHREN EXPERTEN UND DER EFFAT SOWIE IHREN MITGLIEDSORGANISATIONEN GEGEBEN.

SEIT BEGINN DER VERHANDLUNGEN HAT DIE UNTERNEHMENSLEITUNG WEITERHIN EINE VEREINBARUNG VORGESCHLAGEN, DIE DEN VERPFLICHTUNGEN UND DEFINITIONEN DES EUROPÄISCHEN UND NATIONALEN RECHTSRAHMENS NICHT RECHNUNG TRÄGT.

COCA-COLA ZEIGT NICHT, DASS DER SOZIALE ASPEKT EINE PRIORITÄT IST.

COCA-COLA BEABSICHTIGT NICHT, DIE ARBEITNEHMERVERTRETER ZU INFORMIEREN ODER ZU KONSULTIEREN, WIE ES SEIT FAST DREI JAHREN DER FALL IST, UM WEITERHIN ARBEITSPLÄTZE ZU VERNICHTEN (2500 Arbeitsplätze in 13 Ländern, d. h. 10% der Gesamtbelegschaft), UND DIE ARBEITS,- UND BESCHÄFTIGUNGSBEDINGUNGEN OHNE WEITERE ERKLÄRUNG ZU VERSCHLECHTERN.

**Coca-Cola entspricht nicht dem Bild, das es
allen seinen Verbrauchern, Mitarbeitern und
Aktionären vermitteln will.**