

MENSAJE DE LA COMISION NEGOCIADORA DE COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS (CCEP)

DURANTE CASI TRES AÑOS DE DISCUSIONES, EL GRUPO ESPECIAL DE NEGOCIACIÓN HA ESTADO LUCHANDO POR UN ACUERDO QUE SEA DIGNO Y RESPETUOSO DE LOS TRABAJADORES EUROPEOS DE COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS.

COCA-COLA SIGUE PROPONIENDO A SUS REPRESENTANTES DE PERSONAL UN ACUERDO QUE NO RESPECTA EL MARCO LEGAL APLICABLE.

DURANTE LAS NEGOCIACIONES LA DIRECCION DE COCA-COLA HA TENIDO SIEMPRE UNA ACTITUD AGRESIVA Y POCO PROFESIONAL HACIA LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES, SUS EXPERTOS Y EL SINDICATO EUROPEO EFFAT E SUS ORGANIZACIONES AFILIADAS.

DESDE EL INICIO DE LAS NEGOCIACIONES, LA DIRECCIÓN HA SEGUIDO PROPONIENDO UN ACUERDO QUE NO TIENE EN CUENTA LAS OBLIGACIONES Y DEFINICIONES DEL MARCO JURÍDICO EUROPEO Y NACIONAL.

COCA-COLA NO DEMUESTRA QUE EL ASPECTO SOCIAL ES UNA PRIORIDAD.

COCA-COLA NO TIENE LA INTENCIÓN DE INFORMAR Y CONSULTAR A LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y, COMO LO HA HECHO DURANTE CASI TRES AÑOS, QUIERE ELIMINAR PUESTOS DE TRABAJO (2.500 PUESTOS DE TRABAJO EN 13 PAÍSES, ES DECIR, EL 10% DEL TOTAL), Y PRECARIZAR EL EMPLEO SIN TENER QUE EXPLICARSE.

Coca-Cola no está a la altura de la imagen que quiere dar a todos sus consumidores, empleados y accionistas.