

BOODSCHAP VAN DE SPECIALE ONDERHANDELINGSGROEP VAN COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS (CCEP)

**GEDURENDE BIJNA DRIE JAAR BESPREKINGEN HEEFT DE SPECIALE
ONDERHANDELINGSGROEP GESTREDEN VOOR EEN OVEREENKOMST DIE
DE EUROPESE WERKNEMERS VAN COCA-COLA EUROPEAN PARTNERS
WAARDIG EN RESPECTVOL IS.**

**COCA-COLA STELT ZIJN PERSONEELSVERTEGENWOORDIGERS EEN
OVEREENKOMST VOOR DIE MINDER IS DAN HET TOEPASSELIJKE
WETTELIJKE KADER.**

TIJDENS DE COCA-COLA ONDERHANDELINGEN IS ER ALTIJD EEN AGRESSIEVE EN ONPROFESSIONELE HOUDING GEWEEST TEN OPZICHTE VAN WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS, HUN DESKUNDIGEN EN DE EUROPESE VAKBOND EN DE DAARBIJ AANGESLOTEN ORGANISATIES.

SINDS HET BEGIN VAN DE ONDERHANDELINGEN IS DE DIRECTIE DOORGEGAAN MET HET VOORSTELLEN VAN EEN OVEREENKOMST WAARIN GEEN REKENING WORDT GEHOUDEN MET DE VERPLICHTINGEN EN DEFINITIE VAN HET EUROPESE EN NATIONALE RECHTSKADER.

COCA-COLA TOONT NIET AAN DAT HET SOCIALE ASPECT EEN PRIORITEIT IS.

COCA-COLA IS NIET VAN PLAN OM DE VERTEGENWOORDIGERS VAN WERKNEMERS EN VRIJWILLIGERS TE INFORMEREN OF TE RAADPLEGEN, ZOALS HET AL BIJNA DRIE JAAR DOET, OM BANEN TE VERNIETIGEN (2500 BANEN IN 13 LANDEN, D.W.Z. 10% VAN HET TOTALE PERSONEELSBESTAND), OM DE ARBEIDSVOORWAARDEN EN -OMSTANDIGHEDEN TE SPECIFICEREN EN TE WIJZIGEN ZONDER ZE UIT TE LEGGEN.

**Coca-Cola is niet opgewassen tegen het imago
dat het wil geven aan al zijn consumenten,
werknemers en aandeelhouders.**